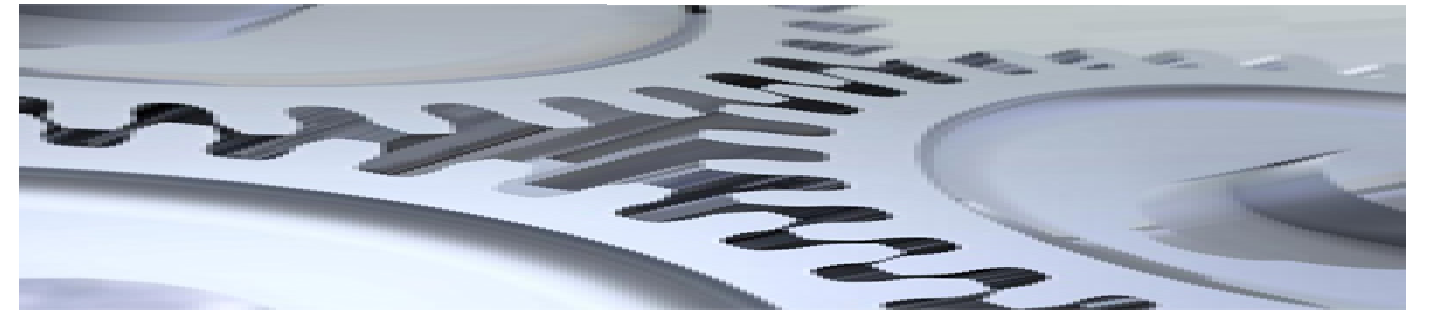


# Gedragscode

Onze Code geldt voor alle medewerkers van BMI-Thegon.

Naleving van onze Code versterkt de goede reputatie van de onderneming en draagt bij tot de waarde creatie voor alle belanghebbenden op de lange termijn.

Wij geloven dat elke medewerker een rol speelt bij de opbouw en versterking van de gehele organisatie. Wij hanteren een beleid dat geen represaille toelaat: een medewerker die te goeder trouw een mogelijke schending van de Code of onethisch gedrag meldt, hoeft niet bang te zijn voor represailles of negatieve gevolgen.



## Wij houden ons aan de wet

### 1.0 Naleving van wettelijke bepalingen

1.1 BMI-Thegon en alle medewerkers en vertegenwoordigers zijn minimaal verplicht om zich aan alle wetten en reguleringen te houden in de landen waarin ze actief zijn.

## Wij concurreren op eerlijke wijze

### 2.0 Concurrentie

2.1 BMI-Thegon gelooft in eerlijke en sterke concurrentie in de marktsectoren waarin de onderneming actief is. BMI-Thegon houdt zich afzijdig van overeenkomsten, handelspraktijken of gedragingen die volgens de wet anticoncurrerend zijn.

## Wij handelen op integere wijze bij al onze zakelijke activiteiten

### 3.0 Goed zakelijk gedrag

3.1 BMI-Thegon verwacht dat alle medewerkers zich te allen tijde integer gedragen ter bescherming van het vertrouwen dat BMI-Thegon geniet bij de klanten, aandeelhouders, leveranciers en andere individuen en organisaties waarmee onze onderneming omgaat. Hierdoor wordt de investering van de aandeelhouders beschermd.

3.2 Geen enkele medewerker houdt zich bezig met persoonlijke activiteiten of met financiële of zakelijke belangen die (mogelijkerwijs) tegenstrijdig zijn met de belangen van BMI-Thegon of die het voor hem moeilijk maken te voldoen aan zijn verantwoordelijkheden op het werk.

3.3 BMI-Thegon biedt, belooft, geeft, verlangt of accepteert geen steekpenningen of andere onethische voordelen om contracten of andere voordelen te verkrijgen, te behouden of te geven.

3.4 De medewerkers van BMI-Thegon die toegang hebben tot geprivilegieerde informatie (zoals bedrijfseigen en vertrouwelijke informatie, zowel van BMI-Thegon als van anderen), mogen deze informatie niet gebruiken voor persoonlijk voordeel voor zichzelf of anderen.

3.5 De medewerkers moeten alle hulpmiddelen van BMI-Thegon op juiste en verantwoorde wijze inzetten. Dit omvat fysiek eigendom, immateriële activa, IT-apparatuur, communicatiemiddelen, enz.

## Wij behandelen leveranciers, partners en klanten goed

### 4.0 Omgang met leveranciers, partners en klanten

4.1 De leveranciers van BMI-Thegon worden prompt betaald, op basis van de overeengekomen voorwaarden.

4.2 BMI-Thegon streeft ernaar om de klanten te voorzien van producten en diensten die aan hun vereisten voldoen of deze overtreffen, dankzij de toepassing van kwaliteitsmanagementsysteem en kwaliteitsprogramma's gericht op voortdurende verbetering. Deze zijn erop gericht om innovatieve ideeën te ontwikkelen en toe te passen, om snel op de veranderende behoeften van klanten te reageren en om de productkwaliteit, productwaarde en aflevertijden voortdurend te verbeteren.

4.3 BMI-Thegon gelooft in partnerships met leveranciers, om aan de verwachtingen van de klanten van BMI-Thegon te voldoen en om ervoor te zorgen dat in de hele supply chain voor kwaliteit, waarde en tijdige aflevering wordt gezorgd.

4.4 De medewerkers van BMI-Thegon moeten respect hebben voor de technologie, het intellectuele eigendom, vertrouwelijke informatie en alle andere hulpmiddelen of gegevens die van klanten, leveranciers en anderen worden ontvangen, en moeten deze behandelen volgens de overeengekomen voorwaarden.

4.5 BMI-Thegon verwacht dat vertegenwoordigers, leveranciers en anderen die namens BMI-Thegon werken, zich op wettige en ethische wijze gedragen, volgens de waarden en normen die in deze Code staan vermeld.

## Wij behandelen onze collega's met respect

### 5.0 Werknemers

5.1 BMI-Thegon werft, selecteert en promoveert medewerkers op basis van hun kwalificaties, vaardigheden, geschiktheid en houding.

5.2 Wat tewerkstelling betreft, voldoet BMI-Thegon aan alle antidiscriminatievereisten in de relevante rechtsgebieden met betrekking tot ras, kleur, herkomst, geslacht, huwelijkse staat, seksuele oriëntatie, geloofsovertuiging, leeftijd of fysieke of mentale invaliditeit.

5.3 Alle medewerkers van BMI-Thegon worden met respect en waardig behandeld. Dit betekent dat intimidatie en pesterijen onacceptabel zijn.

5.4 BMI-Thegon respecteert het recht van elke medewerker om wel of niet lid te worden van een vakbond of van een andere bonafide werknemersorganisatie.

5.5 BMI-Thegon gelooft in goede communicatie met medewerkers en in de stimulering van consultatie, samenwerking en teamwork bij zaken die voor iedereen van belang zijn.

## Wij dragen bij aan gezonde, veilige en beveiligde arbeidsplaatsen

### 6.0 Gezondheid, veiligheid en beveiliging

6.1 BMI-Thegon zet zich ervoor in om alle activiteiten uit te voeren op basis van de hoogst mogelijke praktisch uitvoerbare normen voor gezondheid en veiligheid.

6.2 BMI-Thegon streeft ernaar om alle medewerkers, materiële activa, informatie en reputatie te beschermen tegen mogelijke bedreigingen.

## Wij respecteren het milieu

### 7.0 Het milieu

7.1 BMI-Thegon treft, dankzij de toepassing van milieumanagementsysteem en milieuprogramma's gericht op voortdurende verbetering, alle redelijke en praktisch uitvoerbare maatregelen om ervoor te zorgen dat de negatieve effecten van de bedrijfsactiviteiten, producten en diensten voor het milieu, worden geminimaliseerd.

## Wij dragen bij aan de samenleving

### 8.0 Samenleving

8.1 Behalve met werkgelegenheid, training en ontwikkeling, streeft BMI-Thegon ernaar om een bijdrage te leveren aan de gemeenschap waarin wij actief zijn door deel te nemen of ondersteuning te bieden aan de samenleving en goede doelen.

8.2 BMI-Thegon betaalt alle belastingen die voortvloeien uit de bedrijfshandelingen en -activiteiten, zodra deze betaald moeten worden.

## Wij doen mee aan relevante publieke discussies

### 9.0 Publieke activiteiten

9.1 Wanneer dat nodig is, gaat BMI-Thegon gesprekken aan met overheden, overheidsministeries, bureaus en andere organisaties over zaken die van belang zijn voor de legitieme zakelijke belangen van BMI-Thegon, zowel direct of via handelsverenigingen of gelijkaardige organen.

## Wij respecteren de rechten van de mens

### 10.0 Mensenrechten

10.1 BMI-Thegon streeft ernaar om alle internationaal erkende mensenrechten te respecteren, overal waar BMI-Thegon actief is.

10.2 BMI-Thegon houdt zich aan alle relevante richtlijnen van de overheid om ervoor te zorgen dat onze producten niet worden gebruikt voor wapens of andere apparatuur die wordt ingezet voor terroristische activiteiten of de schending van mensenrechten.

## Wij hanteren hoge normen voor financiële records en rapportage

### 11.0 Rapportage en interne controles

11.1 BMI-Thegon noteert alle zakelijke transacties op nauwkeurige, intelligente en transparante wijze volgens 'best practice'.

11.2 Een goede beoordeling en aansturing van het risico, plus goede interne controlesystemen zijn belangrijke onderdelen van de structuur van BMI-Thegon en dienen om te verzekeren dat de onderneming op effectieve wijze wordt gemanaged en dat de gerapporteerde resultaten juist zijn.

11.3 Een onafhankelijke financieel adviesbureau monitort en rapporteert aan de aandeelhouders van BMI-Thegon over de effectiviteit van interne controles en over het voortgaande risicobeheersproces voor de identificatie, evaluatie en aansturing van grote bedrijfsrisico's.

## De Code geldt voor ons allemaal

### 12.0 Toepassing en naleving

12.1 Onze Code geldt voor BMI-Thegon en voor alle medewerkers van BMI-Thegon. Als dat nodig is, wordt de Code vertaald. Een papieren exemplaar is verkrijgbaar bij P&O. Een elektronische versie staat op het netwerk en de website van BMI-Thegon. Niet-naleving of schending van de Code door een medewerker leidt tot disciplinaire maatregelen.

12.2 Onze Code is niet bedoeld ter vervanging van bestaande beleidsbepalingen van BMI-Thegon. De Code dient als een overkoepelend document waar de beleidsbepalingen op gebaseerd moeten zijn.

12.3 Als BMI-Thegon deel uitmaakt van een joint-venture of een commerciële uitwisselingsovereenkomst, zal BMI-Thegon, voor zover dat praktisch mogelijk is, ervoor zorgen dat de gecombineerde eenheid onze Code naleeft.

12.4 BMI-Thegon verwacht van en stimuleert de medewerkers om mogelijke of eigenlijke schendingen van onze Code onmiddellijk aan het management te melden. De medewerker die dergelijke informatie op de juiste wijze bekendmaakt, hoeft niet bang te zijn voor represailles of andere nadelige gevolgen.